

Plan Anual CEU 2021



Febrero 2021





Bienestar y Salud Mental

- 1 Continuar el trabajo desde Mesa de Seguimiento frente a DECA.
Ligar con el trabajo con Jefatura de Servicios: Revisión a los servicios de DECA.
- 2 Mejorar comunicación y coordinación entre Comité de Bienestar y Comité de Salud Mental: establecer canal de comunicación entre ambos.
- 3 Focalización de la presentación de resultados de encuestas: DECA-Concejos de Facultad. Revisión desde CEU según resultados focalizados.
- 4 Continuación actividades de esparcimiento: virtualidad-semipresencialidad



Relaciones Externas

- 1** Fortalecimiento de relaciones interuniversitarias. Dos mecanismos:
 - a. Redes de contacto con otras facultades y departamentos.
 - b. Relacionamiento de CEU con órganos de representación de otras universidades.

- 2** Recuperar el Comité de Relaciones Externas. Más allá de lo coyuntural: permanente.

- 3** De la mano con lo anterior, actuar en otros espacios aparte de ACREES y UNEES, sin dejar estos de lado.



Académico

- 1 Seguimiento a reformas académicas: Encuestas, complementar con información cualitativa. A partir de ello, ver qué puntos hay que entrar a revisar y sobre los que se deben generar planes de acción con deptos. y facultades.
- 2 Reforma CBU de Colombia: Identificar falencias desde los estudiantes, a través de encuestas de cursos y en conjunto con docentes. Generar un diagnóstico. Establecer contacto con coordinación de CBU y entrar a ver puntos que requieren modificaciones para establecer un plan de acción.
- 3 Continuidad y apoyo desde el CEU a temas de acceso abierto.
- 4 Interdisciplinarietàad: dar a conocer semilleros, grupos, proyectos e iniciativas estudiantiles. Ligar con trabajo desde Vicerrectoría Investigación

Otros temas relevantes y continuidad

1 Diversificación de ingresos: trabajo desde Mesa de Seguimiento. Vicerrectoría de Servicios y Sostenibilidad

2 Reforma de Estatutos

3 Género:
a. Seguimiento reforma MAAD.
b. Difusión de espacios estudiantiles.
c. Educación sexual: semana del sexo y la diversidad de género (Valentina Ibarra 2020)

4 Diversidad y descentralización (Juan Camilo Reyes 2019): más espacios de socialización e integración, retomar esa propuesta. Extensión propuesta personas foráneas y becadas. Vincular con proyectos ya existentes.